

# 2014年～2016年度中期活動計画

## “SMILE”

### 私達が生活する上で「笑顔」は最大のエネルギーである

嬉しいときの「笑顔」は気持ちを高ぶらせ、さらに喜びを求める「推進力」となる。

悲しいあとの「笑顔」は気持ちを切り替え、前へ進むための「原動力」となる。

子供たちの「笑顔」は全てを忘れ、ヒトとしての「生命力」を思わせる。

会社生活でも、家庭生活でも、地域の中でも「笑顔」をもっともっと多くできる…。

### ユニオンメンバーの「笑顔」が増えるような活動を目指します。

#### 1 「笑顔」の素を理解しよう

自分らしさを発揮できるように…

##### 1) 人事制度を理解し、能力開発やキャリアデザインを考えられる職場作りをしよう!

人事制度・評価制度の周知  
人事制度改訂への提言  
人事異動の問題点解決

##### 2) 会社の制度・ユニオンの制度の理解を深め、より楽しい「ミズノ」生活を充実させよう!

メンバーへの教育  
職場委員教育  
役員教育  
ユニオン年次教育の実施

#### 2 「笑顔」のある職場をつくらう

安心して、楽しい生活を送るために…

##### 1) 労働条件を改善し、安心して働ける職場作りをしよう!

賃金・労働条件の改善  
職場や職種による問題点の解決  
働きやすい職場作り  
会社の福利制度の利用促進  
健康配慮への取組み  
休日増加

##### 2) 組合活動の理解を深め、多くのメンバーが関与できる運動にしよう!

ホームページの活用  
機関紙の充実  
メンバーベネフィットの具現化  
ユニオン組織力の強化

#### 3 「笑顔」をもっと広げよう

よりよい社会を作るために…

##### 1) 人社会の一員としての社会活動への参加をサポートしよう!

各種ボランティア活動の立案実施  
スポーツ産業政策の具体化  
グローバル枠組み協定審査  
政治活動

##### 2) メンバーが安心して生活できる一役を担う活動をしよう

生活支援制度の検証  
研修機会の提供  
ワークライフ・バランスの推進

中期活動方針

■笑顔の素を理解しよう

活動 I		◆自分らしさを発揮できるように		
3 ヶ年活動目標	活動内容	担当	14 年度主な活動計画	
人事制度を理解し、能力開発やキャリアデザインを考えられる職場作りをしよう！	人事制度・評価制度の周知	人事制度 PJ	人事制度ガイドブック作成	
		人事制度 PJ	ユニオン役員教育の実施	
		人財 PJ	被考課者セミナーの実施	
		人財 PJ	キャリアアップセミナー検討	
	人事制度改訂への提言	人事制度 PJ	労使 PJ への参加、MT 人事制度の検証	
		エリア	職場集会での意見収集、内容の検証、提言	
	人事異動の問題点解決	労働 PJ	人事異動アンケートの実施	
		労働 PJ	海外事業場訪問	
	会社の制度・ユニオンの制度の理解を深め、より楽しい「ミズノ」生活を充実させよう！	メンバーへの教育	事務局	職場集会での広報活動
		管理者向け教育	労働 PJ	課長懇談会の実施
職場委員教育		エリア	職場委員の活動関与	
役員教育		事務局	合同執行委員会研修会の実施	
ユニオン年次教育の実施 人財 PJ		人財 PJ	新入社員研修での説明会実施	
		人財 PJ	加入時教育の実施	
		人財 PJ	1 年次再研修の実施	
		人財 PJ	若手リーダー研修会の実施	
人財 PJ	40 代、50 代向け研修の実施			

中期活動方針

■笑顔のある職場をつくろう

活動 II		◆安心して、楽しい生活を送るために…	
3 ヶ年活動目標	活動内容	担当	14 年度主な活動計画
労働条件を改善し、安心して働ける職場作りをしよう！	賃金・労働条件の改善	賃金 PJ	春季生活改善交渉の立案・実施
		労働 P	
		厚生 PJ	
	職場や職種による問題点の解決	労働 PJ	営業所対策として職場集会で意見収集実施
		労働 PJ	工場対策として職場集会で意見収集実施
		労働 PJ	海外事業場メンバーとエリア連絡表交信
		労働 PJ	海外事業場訪問
		営業改善 PJ	営業改善の為クリエイターミーティングの開催
		営業改善 PJ	労使 PJ への参加
		事務局	メンバーからの意見（機関紙等）対応
	働きやすい職場作り	労働 PJ	勤務管理の運用管理をして問題点を解決
		厚生 PJ	メンタルヘルス対策実施
		厚生 PJ	セクハラ・パワハラ対策実施

中期活動方針

■笑顔のある職場をつくろう

活動 II		◆安心して、楽しい生活を送るために…		
3カ年活動目標	活動内容	担当	14年度主な活動計画	
労働条件を改善し、安心して働ける職場作りをしよう！	会社の福利制度の利用促進	厚生 PJ	有給休暇取得向上への取組み	
		厚生 PJ	カフェテリアプラン利用促進活動の実施	
	健康配慮への取組み	厚生 PJ	アルファの取組み	
		厚生 PJ	安全衛生委員会の開催監査	
		厚生 PJ	生活習慣病予防検診の受診推奨作戦実施	
	休日増加	事務局	休日増加要求の検証	
組合活動の理解を深め、多くのメンバーが関与できる運動にしよう！	ホームページの活用	広報 PJ	ホームページ利用者増	
	ユニオン活動の紹介強化	広報 PJ	卓上カレンダー作成	
	機関紙の充実	広報 PJ	ほっとらいん毎月発行	
		広報 PJ	やすらぎ発行	
		広報 PJ	リバブル発行	
	メンバーベネフィットの具現化	事務局	ユニオンメンバー意識調査	
	ユニオン組織力の強化	エリア	エリアレクリエーションの実施	
		組織対策 PJ	グループ内子会社社員の組織化の検討	
		組織対策 PJ	契約社員、P Sの組織化検討	

中期活動方針

■笑顔をもっと広げよう

活動 III		◆よりよい社会を作るために…		
3カ年活動目標	活動内容	担当	14年度主な活動計画	
社会の一員としての社会活動への参加をサポートしよう！	各種ボランティア活動の立案実施	人財 PJ	衣料・輸送料カンパ活動	
		人財 PJ	愛のモチーフ運動	
		人財 PJ	絵本ボランティア活動	
		人財 PJ	エコキャップ活動	
		人財 PJ	「バットの森」参加促進	
		人財 PJ	海外ボランティア参加	
	スポーツ産業政策の具体化	事務局	政策実現に向けて計画の立案	
	グローバル枠組み協定推進	事務局	会社のCSR活動の監査	
政治活動	事務局	メンバーへの啓発活動		
メンバーが安心して生活できる一役を担う活動をしよう	生活支援制度の検証	事務局	U Aゼンセン各種共済の積極的推進に向けての研究	
	研修機会の提供	厚生 PJ	ライフプランセミナーの実施	
	ワーク・ライフ・バランスの推進	事務局	3労組サミット実施（ミズノ・アシックス・デサント）	
		厚生 PJ	有給休暇の取得推進活動	
	事務局・エリア	時間外労働削減活動		